



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย
อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา

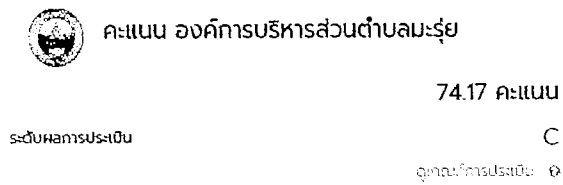
โทรศัพท์ : ๐-๗๖๕๙-๙๗๖๐

โทรสาร : ๐-๗๖๕๙-๕๗๕๙

<http://www.marui.go.th>

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ITA (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

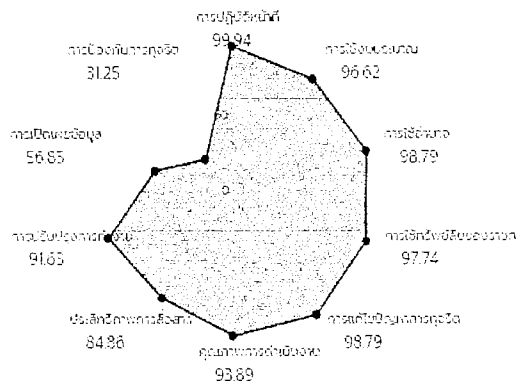
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย พบว่ามีผลคะแนนโดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๑๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามียกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในระดับ C รายละเอียด ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานปกติ	99.94
2	การใช้อำนาจ	98.79
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.79
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.74
5	การใช้งบประมาณ	96.62
6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.89
7	การปรับปรุงการทำงาน	91.63
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.86
9	การเปิดเผยข้อมูล	56.85
10	การป้องกันการทุจริต	31.25

คะแนนสูงสุด 99.94 คะแนน คะแนนต่ำสุด 31.25 คะแนน



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑. การปฏิบัติหน้าที่ (๙๙.๙๔ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ ควรรักษาระดับและพัฒนา การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความเสมอภาค และเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๒. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๙๗.๗๔ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรรักษาระดับและพัฒนาการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๓.การใช้จ่ายงบประมาณ (๙๖.๖๒ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณ ควรรักษาระดับและพัฒนาการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
๔.การใช้อำนาจ (๙๘.๗๙ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน ในเรื่องการใช้อำนาจ พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. การคัดเลือกให้ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ในงานที่ปฏิบัติ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๘.๗๙ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. หน่วยงานควรพัฒนา และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต ๒. ควรพัฒนาการเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘๔.๘๖ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูล และผลงานของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย
๗.คุณภาพการดำเนินงาน (๙๓.๘๙ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ๒. ควรพัฒนาการให้ข้อมูล ชี้แจง และตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินการ/การให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องครบถ้วน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<p>๘.การปรับปรุงการทำงาน (๙๑.๖๓ คะแนน)</p>	<p>จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ๒. ควรมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความโปร่งใสยิ่งขึ้น
<p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<p>๙.การเปิดเผยข้อมูล (๕๖.๘๕ คะแนน)</p>	<p>จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล พบรายการที่ไม่ได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ <p>ดังนั้น ควรมีการมอบหมายให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลดังกล่าวให้ถูกต้องครบถ้วนและนำข้อมูลมาเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
<p>๑๐.การป้องกันการทุจริต (๓๑.๒๕ คะแนน)</p>	<p>จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และ มาตรการเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องจากการประเมิน ผู้รับผิดชอบ การกำกับติดตาม และรายงานผล ๒. ควรมีการแบ่งงานตามภารกิจของส่วนงานต่างๆ ให้ รับผิดชอบในการส่งข้อมูลกำหนดเวลาการกำกับติดตาม และรายงานความก้าวหน้าการติดตามมาตรการที่ กำหนดไว้ เพื่อขับเคลื่อนค่าคะแนนให้ผ่านเกณฑ์การ ประเมินที่คะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน ๓. เมื่อมีการพิจารณาข้อคำถามในปี ๒๕๖๕ กำหนดให้ มีผู้รับผิดชอบดำเนินการศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับ นโยบายไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และ ดำเนินการจัดทำประกาศออกมาเผยแพร่ให้ สาธารณชนได้รับทราบ และประชุมแจ้งนโยบาย ดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบและ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด

สรุปผลการวิเคราะห์

- จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน)
 - ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ (๙๙.๙๔ คะแนน)
 - ตัวชี้วัด การใช้อำนาจ (๙๘.๗๙ คะแนน)
 - ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๘.๗๙ คะแนน)
 - ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๙๗.๙๔ คะแนน)
 - ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ (๙๖.๖๒ คะแนน)
- ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง และพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)
 - ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘๔.๘๖ คะแนน)
- ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)
 - ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล (๕๖.๘๕ คะแนน)
 - ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต (๓๑.๒๕ คะแนน)

โดยผลการประเมินสรุปจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) ซึ่งเปิดโอกาสให้บุคลากรของหน่วยงานทุกระดับ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประกอบกับผลการประเมินของผู้มีส่วนภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment (EIT)) ซึ่งเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน และผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)) ซึ่งเป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน อันจะสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลคุระ จึงได้จัดทำแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) ดังนี้

๑.๑.๑ ตัวชี้วัด เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่

- ควรรักษาระดับและพัฒนา การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความเสมอภาค และเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด โดยการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ชัดเจน มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๑.๑.๒ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- ควรรักษาระดับและพัฒนาการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่ม หรือพวกพ้อง โดยการพัฒนาระบบทะเบียนทรัพย์สิน การการยืม-การคืน พัสดุหรือครุภัณฑ์

๑.๑.๓ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณ

- ควรรักษาระดับและพัฒนาการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

- พัฒนาการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน เพื่อพัฒนาตรวจสอบและความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๑.๔ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้อำนาจ

- การคัดเลือกให้ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ในงานที่ปฏิบัติ

๑.๑.๕ ตัวชี้วัด เรื่อง การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- หน่วยงานควรพัฒนา และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต

- ควรพัฒนาการเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment (EIT)) ดังนี้

๑.๒.๑ ตัวชี้วัด เรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- ควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูล และผลงานของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โซเชียลเน็ตเวิร์ค ฯลฯ

๑.๒.๒ ตัวชี้วัด เรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน

- ควรพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด

- ควรพัฒนาการให้ข้อมูล ชี้แจง และตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินการ/การให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องครบถ้วน

๑.๒.๓ ตัวชี้วัด เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน

- พัฒนาและปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน

- พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน และมีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

๑.๓. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)) ดังนี้

๑.๓.๑ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- พัฒนาและปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ มีการนำเสนอผลงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลการให้บริการอย่างครบถ้วน

๑.๓.๒ ตัวชี้วัด มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- การกำหนดมาตรการอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและขับเคลื่อนการดำเนินป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เช่น มาตรการการงดให้-งดรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาลต่างๆ

- การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ในการวิเคราะห์ กำหนดมาตรการ การติดตามและรายงานผล

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานได้ร่วมกันพิจารณาและตกลงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรการปฏิบัติงาน ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ	ตรวจสอบ แก้ไข ปรับปรุง การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ มีการนำเสนอ ผลงาน และการ ดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลการให้บริการ อย่างครบถ้วน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา	เริ่ม ม.ค. ๒๕๖๕ - ตลอดปี ๒๕๖๕	- รายงานผลการดำเนินงานใน การประชุมประจำเดือน - ผู้รับผิดชอบ ติดตาม ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - ผู้ให้บริการสามารถเข้าถึง ข้อมูล การดำเนินงาน และ ผลงานของหน่วยงาน - พัฒนาการผลการประเมิน (ITAS) ในตัวชี้วัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ
การป้องกันการ ทุจริต	นำผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITAS) วิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนาการ ปฏิบัติงานให้การการ ปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ยิ่งขึ้น	๑. สำนักปลัด (หลัก) ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา	เริ่ม ม.ค. ๒๕๖๕ - ตลอดปี ๒๕๖๕	- รายงานผลการวิเคราะห์ สรุปผล และกำหนดมาตรการ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานจาก ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พัฒนาผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITAS) - การกำหนดมาตรการอื่นๆ เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน อย่างโปร่งใสและขับเคลื่อนการ ดำเนินป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน เช่น มาตรการการ งดให้-งดรับ ของขวัญ หรือ ผลประโยชน์อื่นใด ในช่วง เทศกาลต่างๆ (No gift Policy)

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
				<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการวิเคราะห์สรุป ผล และกำหนดมาตรการเพื่อพัฒนาการดำเนินงานจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITAS) - การกำหนดมาตรการอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและขับเคลื่อนการดำเนินป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เช่น มาตรการการงดให้-งดรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาลต่างๆ (No gift Policy)
การปรับปรุง การทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ชัดเจน มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ชัดเจน - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยการจัดทำช่องทางแสดงความคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. สำนัก ปลัด (หลัก) ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา 	เริ่ม ม.ค. ๒๕๖๕ - ต ล อ ด ปี ๒๕๖๕	<ul style="list-style-type: none"> - คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ และคู่มือสำหรับประชาชนในการเข้ารับบริการ - พัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น - พัฒนาการผลการประเมิน (ITAS) ในตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน และ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลคุระ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคุระ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ กรอบธรรมาภิบาล และยึดหลักความโปร่งใส เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตในระดับประเทศ อันจะ สะท้อนให้เห็นได้จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)) ต่อไป

วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕


นายมนตรี พลังการ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย